

中国注册会计师协会文件

会协〔2024〕13号

关于做好2024年全国注册会计师行业 人才教育培训工作的通知

各省、自治区、直辖市注册会计师协会：

为贯彻落实《关于加强新时代注册会计师行业人才工作的指导意见》（财会〔2022〕21号）和《中国注册会计师行业人才胜任能力指南》（会协〔2022〕48号），切实做好2024年全国注册会计师行业人才教育培训工作，现就相关要求通知如下。

一、总体要求

全国各级注协要坚持行业人才教育培训工作“全国一盘棋”的系统观念，坚持“五个围绕”，即围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届二中全会精神、中央经济工作会议精神，围绕全国财政年度工作重点安排，

围绕学习贯彻中注协七代会精神，围绕行业“执业监督提质年”主题活动，以及围绕提升会计师事务所执业能力和诚信水平，紧扣行业人才胜任能力建设，分类别、分重点地推进执业会员和非执业会员的继续教育，推进行业人才培养“两项工程”和“三项计划”，以及会计师事务所助理人员（以下简称助理人员）、行业党务工作者和代表人士等的教育培训。

二、关于执业会员的继续教育

2024年，中注协继续联合广东省注协举办面向全行业的在线直播（视同面授）培训，与“继续教育在线”系统相配合，满足会员的培训需求。地方注协围绕区域经济发展战略，充分发挥各地区比较优势，如西部大开发、东北全面振兴、中部地区崛起、东部地区加快推进现代化、京津冀协同发展、雄安新区建设、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设等，针对本地区执业会员差异化开展16学时的面授继续教育。

2024年，全国执业会员（即注册会计师）的继续教育课程设计重点把握以下六个方面：**一是**思想政治方面，严格落实思政课程比重不低于10%的要求，将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届二中全会精神作为首课，全面学习贯彻中注协七代会精神，还包括国内外最新政治、经济、金融形势等。**二是**职业道德方面，严格落实职业道德课程比重不低于4学时的要求，课程设计包括维护社会公众利益、职业道德守则及相关规范、职业怀疑和职业判断、商业伦理、注册会计师应当遵守的相关法律法规等。**三是**会计审计准则实施方面，课程

设计重点突出新准则解读和已实施热点难点准则的深度讲解，包括会计师事务所基础性标准体系建设解读，政府会计准则制度解释第 6 号、企业会计准则解释第 17 号解读等。**四是**会计师事务所内部治理方面，课程设计重点围绕提升会计师事务所执业质量、内部管理和一体化管理水平，包括会计师事务所质量管理准则解读、业务和管理的信息化与数字化建设、数据安全、质量控制和风险管理、执业质量提升、防范化解审计风险、内部文化建设、诚信建设等。**五是**重点业务和领域方面，课程设计重点围绕年报审计的重点难点，包括企业内部控制审计、长期股权投资审计、固定资产审计、无形资产审计、资产减值审计、收入审计、金融工具审计、合并财务报表审计、融资审计、商誉审计，以及供给侧结构性改革、数字经济、人工智能、碳达峰碳中和、绿色低碳、绿色转型、新型城镇化、乡村全面振兴、房地产、互联网、金融、外贸、科技、教育、医药、电信、生态、“三农”、“一带一路”建设等重点行业和领域。**六是**其他重点内容，包括各项行业法律法规政策的宣讲、领导力提升、沟通能力、心理健康、网络安全、信息安全及其他重点任务等。

（各地方注协 2024 年度执业会员计划继续教育人数详见附件 1。中注协 2024 年度“继续教育在线”系统课程录制计划详见附件 2。中注协 2024 年度面向西部省份的送教培训班和面向全行业的在线直播培训班班次安排详见附件 3。）

三、关于非执业会员的继续教育

2024 年，中注协持续完善“继续教育在线”系统非执业会员

的课程模块设计，针对非执业会员所处行业广的特点，持续完善如财经类、管理类、数字化、国际化、国际经济形势、国际关系、国家战略、国家经济安全、法律知识、新领域等扩展类课程；及时关注继续教育咨询公众信箱（cpd@cicpa.org.cn）的需求和疑问，做到及时收集、及时反馈、及时解决、及时提示。

同时，地方注协要继续担负起本地区非执业会员继续教育的职责。已开通使用“继续教育在线”系统的地方注协，要及时确认培训提供方、组织本地区非执业会员参加并完成“继续教育在线”系统的学习，或者开展特色化的非执业会员继续教育面授课程；暂未开通使用“继续教育在线”的地方注协，要及时自主举办或采取与第三方合作方式，开展本地区非执业会员的继续教育工作，实现本地区非执业会员继续教育的全覆盖。

（各地非执业会员的具体继续教育安排由各地方注协另行发布。各地方注协 2024 年度非执业会员计划继续教育人数详见附件 1。）

四、实施行业人才培养“两项工程”

（一）开展“头雁”工程。2024 年，中注协计划从全行业选拔 35 人参加财政部高层次财会人才素质提升工程（中青年人才培养—注册会计师班）（以下简称行业中青年高端人才）（第五期），并开展为期 3 年的培养，完成 140 名在训行业中青年高端人才当年度的教育培训和 43 名全国高端会计人才注册会计师类信息化方向人才的教育培训，支持香港地区相关部门选拔推荐香港青年会计师 10 人参加行业中青年高端人才培养，并持续完成

在训 20 人的培养；开展行业中青年高端人才第二期学员和全国高端会计人才培养工程注册会计师类（信息化方向二期）的毕业考核；持续开展 2024 年财政部高层次财会人才素质提升工程（会计师事务所合伙人岗位能力培训），重点培训年度综合评价前百家、省级注协综合评价前二十家会计师事务所和新备案会计师事务所合伙人 1000 人左右。

2024 年，各地方注协采取自主、依托当地财政部门或与第三方合作的方式，计划开展 13 批次累计 435 人左右的高端人才选拔工作，根据本地区高端人才项目开展长期培养（培养期超过 1 年）；根据本地区高端人才教育培训计划，相关地方注协计划组织开展 28 期累计 2430 人左右的短期教育培训（培养期在 1 年以内）。

（中注协举办的财政部高层次财会人才素质提升工程（会计师事务所合伙人岗位能力培训）班次安排详见附件 4。中注协和地方注协的高端人才选拔工作方案和具体时间另行通知。）

（二）开展“雏雁”工程（行业后备人才培养）。中注协要持续探索完善 CPA 专业方向人才培养工作机制。持续深化行业与 CPA 专业方向院校的务实合作，不断丰富“会计师事务所招贤纳士”和“校外导师贤才引进”栏目内容，适时更新相关供需对接信息；加强与高校合作开展院校会计审计相关专业学科课程体系建设和行业需求对接的研究，形成相关课题报告和课程体系的团标；筹备举办全国案例大赛；强化核心课程师资培训，并就行业后备人才培养问题，联合高校、会计师事务所和企业等主体开展

座谈。

2024年，地方注协要充分发挥对本地区行业后备人才教育工作的统筹作用，积极组织本地区行业与本地区高等院校之间的沟通、合作，通过走进校园、双向互派师资、建立实习基地、设立奖助学金、举办双选见面会、举办论坛、开展系列大课堂等方式，进一步强化后备人才的培养。

五、启动行业人才培养“三项计划”

（一）开展全国注协系统分级分类能力提升计划。中注协举办全国注协系统秘书长领导力培训班、行业国际化发展培训班、干部业务能力提升培训班、新晋升干部管理能力提升培训班、新招聘干部业务能力提升培训班等，不断强化全国注协系统干部队伍建设，提高工作效率和质量，提升服务广大会员的能力和水平。地方注协要组织符合条件的干部积极报名参加相关培训活动。

（二）开展特殊支持计划。

1. 开展西部特殊支持项目。中注协根据行业继续教育需求开展特色化的西部特殊支持项目，包括建立对西部地区高端人才培养支持机制，开展西部地区高端人才能力提升工程；面向西部省份举办送教培训班，鼓励京津冀地区、粤港澳地区、东中西部地区、西部省份之间高端人才的合作培养。西部地区注协要对本地区继续教育情况进行充分调研，了解本地区高端人才、注册会计师、非执业会员、助理等从业人员的培训实际和培训需求，除积极参加中注协的相关项目外，针对当地特色，开展差异化的培训。

2. 开展送教援教公益支持项目。为贯彻落实乡村全面振兴的

要求，中注协继续举办湖南省平江县和云南省永胜县送智援教公益培训班。地方注协结合当地实际，自行或组织会计师事务所走进企业，开展财务援企公益培训，以专业力量送服务、解难题；组织行业专家走进乡村送服务解难题，鼓励会计师事务所自发组织或积极参与中注协和地方注协特殊支持活动，利用自身资源，践行行业的社会责任和担当。

（三）开展行业人才多维能力提升计划。中注协持续加强与三家国家会计学院以及 CPA 专业方向院校，在行业人才硕士博士等学历教育方面的合作，推动行业人才在国际化发展、服务 ESG、管理会计等方面专项能力的提升。

六、关于助理人员的教育培训

中注协鼓励支持地方注协和广大会计师事务所开展各种形式的助理人员教育培训工作。地方注协要统筹本地区助理人员的教育培训，直接举办助理人员面授或网络培训，或指导会计师事务所结合自身特色开展助理人员教育培训。会计师事务所要切实承担起本所助理人员的教育培训工作，采取专题学习研讨、项目组内部研讨和分享、团队探讨、师傅带徒弟等方式将案例教学、课堂教学、现场教学结合起来，全方位开展助理人员的教育培训，并根据本所相关教育培训制度严格考核助理人员的教育培训完成情况。

七、关于行业党务工作者和代表人士等的教育培训

（一）行业党务工作者的教育培训。2024 年，各级行业党校要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥主渠

道主阵地作用，深化党的创新理论武装，扎实开展教学活动，加强行业党建人才培养。全国行业党校分批分类举办省级行业党组织党务工作者、团务工作者，前百家执业机构党组织书记、团组织书记示范培训，举办行业党务（统战）工作骨干业务培训，举办执业机构党组织书记能力提升“一竿子到底”远程培训，探索开展行业党务工作青年骨干培养项目。省级行业党校多形式、分层次、全覆盖完成本地区行业党员等群体的教育培训，特别是抓好行业党务工作骨干的培养。

（二）行业代表人士的教育培训。中注协要指导统筹全行业代表人士的选拔培养。2024年，中注协将举办行业代表人士培训班，提高政治理论素质，筑牢与党同心同行思想政治基础，提高参政议政能力。地方注协要将行业代表人士培训纳入年度培训计划，加强行业代表人士的培养，强化政治引领，提升履职能力，提高参政议政水平，持续为行业健康发展建言献策。

（全国注册会计师资产评估师行业党校2024年培训计划另行发布。）

八、组织保障

（一）做实行业人才工作委员会。中注协要充分发挥行业人才工作委员会在行业人才建设中的决策、指导、咨询作用，建立人才工作委员会日常工作台账制度，推动行业人才工作委员会的职责落到实处。地方注协要注重发挥人才工作委员会等相关委员会对本地行业人才建设的指导、督促作用，建立良好的工作机制，不断开展调查研究，对本地行业人才工作提出意见建议，确保人

才工作各项政策、措施落实执行到位。

（二）抓实行业教育培训管理。中注协要切实统筹好全行业教育培训和全国行业党校两类载体，指导地方注协利用好网络平台和线下教育培训两种手段，完成好 2024 年全行业的教育培训。各级注协要做好学员参加教育培训的组织、登记管理，确保学风端正；要加强课程和师资的审核，确保教风严谨；要按照继续教育制度的有关规定，做好学时确认，包括行业高端人才、行业党务工作者和代表人士等教育培训与继续教育学时转换确认工作。会计师事务所要结合本所实际加强人才梯队培养，确保教育培训经费投入，组织好本所人员完成继续教育或教育培训。

（三）严格跟踪问效。中注协将建立全行业教育培训工作季度工作进展通报制度，定期通报全行业教育培训工作的开展情况。各地方注协要指定专人负责跟进、总结，并于每个季度开始的 10 日前向中注协汇总报送本地区上季度的教育培训完成情况。会计师事务所要及时将本所开展的特色化人才培养项目情况和成果向地方注协和中注协反馈。

（四）加强宣传分享。各级注协要通过网站、公众号等方式及时准确发布教育培训信息，利用总结、简报、新闻、短视频等方式展示教育培训成果。要注重经验做法的提炼总结，形成可复制、可推广典型案例并及时上报，中注协将从中择优予以宣传推广。

中注协联系人：

行业教育培训工作（含会员继续教育），刘栩，电话：（010）

88250164，邮箱：liuxu@cicpa.org.cn。

行业高端人才培养，陈靖，电话：（010）88250158，邮箱：
chenjing@cicpa.org.cn。

全国行业党校教育培训工作，高魁，电话：（010）88250341，
邮箱：gaokui@cicpa.org.cn。

全国行业统战和青年团教育培训工作，虞凤贤，电话：（010）
88250181，邮箱：yufengxian@cicpa.org.cn。

- 附件：1. 2024 年度全行业执业会员（即注册会计师）和
非执业会员计划继续教育人数表
2. 中注协 2024 年度“继续教育在线”系统课程
录制计划
3. 中注协 2024 年度送教西部和在线直播（视同
面授）培训班班次安排
4. 2024 年度财政部高层次财会人才素质提升工程（会
计师事务所合伙人岗位能力培训）班次安排

中国注册会计师协会

2024 年 3 月 27 日

信息公开选项：主动公开

抄送：深圳市注册会计师协会，北京、上海、厦门国家会计学院。

中国注册会计师协会

2024 年 3 月 27 日印发
